

VERHALTENSKODEX

STATUS : 25. Mai 2018

Beschreibung

Art : Internes Dokument

Datum : 25/05/2018

Revision : 04

BOTSCHAFT UNSERES CHAIRMAN

An alle Mitarbeiter*,

„Die Welt verändert sich ständig, so auch unser Unternehmen. Was sich jedoch nie ändern wird, ist unsere Verpflichtung, ein Höchstmaß an ethischen Standards aufrecht zu erhalten. Unser Ruf ist eines unserer größten Vermögen und der Schlüssel zu wirtschaftlichem Erfolg. Wir haben alle die Verantwortung, ihn zu schützen – jeden Tag.“

Als eine internationale Gruppe von Unternehmen haben wir diverse soziale, politische und rechtliche Regeln in Belgien und im Ausland zu beachten. Selbst auf den ersten Blick zu vernachlässigende Rechtsverletzungen durch Mitglieder der Geschäftsführungen, leitende Angestellte oder Mitarbeiter können in erheblichem Maße den Ruf des Unternehmens beschädigen und darüber hinaus finanzielle Schäden verursachen. Zudem können Rechtsverletzungen erhebliche persönliche Folgen für die betroffenen Mitarbeiter und die Gremien des Unternehmens nachsichziehen.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Werte, Prinzipien und Richtlinien, die das unternehmerische Verhalten in der EURO-DIESEL Gruppe leiten. Im Verhaltenskodex spiegelt sich das Ziel, die Einhaltung aller anwendbaren Rechtsvorschriften und Regularien, einschließlich interner Richtlinien, innerhalb der gesamten EURO-DIESEL Gruppe sicherzustellen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Integrität, Respekt sowie von fairem und verantwortlichem Handeln geprägt ist. Dieser Verhaltenskodex soll keine spezifischen Handlungsanweisungen für Einzelfälle geben, sondern soll uns daran erinnern, was von uns bei der täglichen Arbeit verlangt wird.

Er ist weltweit gültig und auf alle Geschäftsführer, Direktoren, leitende Angestellte und Mitarbeiter von EURO-DIESEL anwendbar.

Peter Grosch
EURO-DIESEL Group S.A.
Chairman

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in allen Compliance-Richtlinien die männliche Spachform verwendet

INHALTSVERZEICHNIS

VORBEMERKUNG

1. BEACHTUNG GELTENDEN RECHTS UND DIESES VERHALTENSKODEX
2. INTERNE ORGANISATION
3. ANTIKORRUPTION
4. INTERESSENKONFLIKTE
5. FAIRER WETTBEWERB
6. EXPORTKONTROLLE
7. GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG
8. FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN UND ARBEITSSICHERHEIT
9. INFORMATIONEN- / IT-SICHERHEIT UND DATENSCHUTZ

Vorbemerkung

Die EURO-DIESEL Group S.A. (nachfolgend: „EURO-DIESEL“) und ihre Tochter- und Enkelgesellschaften (nachfolgend zusammen: „EURO-DIESEL Gruppe“) sind verpflichtet, vielfältige gesellschaftliche, politische und rechtliche Rahmenbedingungen im In- und Ausland zu beachten. Verstöße gegen diese Regeln durch Mitarbeiter und Organe können das Ansehen des Unternehmens erheblich beeinträchtigen und ihm – auch finanziellen – Schaden zufügen.

Dieser Verhaltenskodex enthält Vorgaben für den Umgang mit Korruption, Kartellrecht, Exportkontrolle, Geldwäsche, Arbeitssicherheit sowie Informations- und IT-Sicherheit (zusammen "Compliance Richtlinie"). Er beschreibt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen, die das unternehmerische Verhalten der EURO-DIESEL Gruppe lenken. Der Verhaltenskodex hat das Ziel, die Einhaltung von gesetzlichen oder internen Bestimmungen unternehmensweit sicherzustellen. Er gilt unter Beachtung der nationalen Vorschriften weltweit und für alle Mitarbeiter und Organe der EURO-DIESEL Gruppe. Durch entsprechende Vereinbarungen mit den Vertragspartnern der EURO-DIESEL Gruppe wird sichergestellt, dass auch diese die für EURO-DIESEL geltenden Vorgaben beachten.

1. Beachtung geltenden Rechts und dieses Verhaltenskodex

Die Beachtung aller anwendbaren und sonstigen Rechtsvorschriften, einschließlich interner Richtlinien, ist unverzichtbare Grundlage aller Handlungen der EURO-DIESEL Gruppe.

Dieser Verhaltenskodex kann nicht alle Rechtsvorschriften behandeln, die die Mitarbeiter und Organe der EURO-DIESEL Gruppe weltweit einzuhalten haben, sondern stellt nur wesentliche Grundsätze auf.

Alle Mitarbeiter und Organe der EURO-DIESEL Gruppe sind gehalten, sich über die für ihren Verantwortungsbereich geltenden Rechtsvorschriften und internen Richtlinien zu informieren und sind zur ihrer Einhaltung verpflichtet. In Zweifelsfällen sollen die Mitarbeiter und Organe Rat beim Compliance Officer einholen.

2. Interne Organisation

Die EURO-DIESEL Gruppe bestimmt zur Überwachung der in dieser Compliance-Richtlinie niedergelegten Grundsätze einen Sonderbeauftragten (Compliance Officer). Compliance Officer ist:

Jochem Korfsmeyer, LL.M.
- Rechtsanwalt -
Louisenstr. 125
61348 Bad Homburg v.d.H.
Tel: +49 (0) 6172 17705-90
Mobil: +49 (0) 174 3064864
Email: kanzlei@korfsmeyer.de

Der Compliance Officer ist Ansprechpartner bei Zweifelsfällen und trifft in den in dieser Richtlinie vorgesehenen Fällen Entscheidungen. Alle Mitarbeiter können Anregungen und Beschwerden, insbesondere auch Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, dem Compliance Officer melden. Im Einzelfall kann die Meldung eines Verstoßes gegen diese Richtlinie durch einen an dem Verstoß beteiligten Mitarbeiter zu dessen Gunsten gewertet werden.

Daneben hat EURO-DIESEL eine sogenannte "Whistleblower Hotline" eingerichtet. Möchte sich ein Mitarbeiter mit Beschwerden oder Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex nicht an seinen Vorgesetzten wenden, so kann auch Kontakt mit Herrn Rechtsanwalt Korfmeyer in seiner Funktion als Compliance Officer aufgenommen werden, der auf Wunsch sowohl diese Kontaktaufnahme als auch die weiteren Informationen anonym und vertraulich behandeln wird.

Die Führungskräfte der EURO-DIESEL Gruppe haben ihre Mitarbeiter in geeigneter Form über die Compliance Richtlinie und ihren Inhalt zu unterrichten und ihre Umsetzung in der Praxis sicherzustellen. Die Verantwortung für die Umsetzung der Compliance Richtlinie in den Tochtergesellschaften der EURO-DIESEL tragen deren Geschäftsführer.

Der Verwaltungsrat der EURO-DIESEL Group S.A. wird regelmäßige und sorgfältige Kontrollen der Einhaltung der Compliance Richtlinie durchführen.

3. Antikorruption

Die EURO-DIESEL Gruppe lehnt korruptives Verhalten im In- und Ausland ab. Sowohl Amtsträgern als auch Organen und Mitarbeitern anderer Unternehmen im In- und Ausland dürfen keine persönlichen Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung versprochen, angeboten oder gewährt werden. Die Mitarbeiter der EURO-DIESEL Gruppe sind nicht bestechlich und ziehen aus ihrer Tätigkeit, abgesehen von ihrer vom Unternehmen gezahlten Vergütung, keinen Gewinn.

Nähere Einzelheiten sind in der **Richtlinie Antikorruption** geregelt.

4. Interessenskonflikte

Die Mitglieder der Geschäftsführungen, die leitenden Angestellten und die Mitarbeiter sind verpflichtet, Konflikte zwischen ihren privaten, persönlichen Interessen und denen der EURO-DIESEL Gruppe zu vermeiden, wobei die Interessen der EURO-DIESEL Gruppe immer Vorrang genießen.

Um diesem Ziel gerecht zu werden, muss schon der Anschein vermieden werden, dass Kunden, Lieferanten, Berater, Dienstleister, Wettbewerber und sonstige Geschäftspartner bei Geschäften mit der EURO-DIESEL Gruppe aufgrund persönlicher Beziehungen bevorzugt behandelt werden. Beispiele hierfür sind unter anderem die persönliche Ausnutzung von Geschäftschancen, des Eigentums oder von anderen Mitarbeitern von EURO-DIESEL. Interessenskonflikte können auch auftreten

- bei Übernahme einer aktiven Rolle als Mitglied der Geschäftsführung, leitender Angestellter oder Mitarbeiter bei einem Kunden, Lieferanten, Berater, Dienstleister, Wettbewerber und sonstigem Geschäftspartner von EURO-DIESEL;
- bei einer privaten Beziehung zu Kunden, Lieferanten, Beratern, Dienstleistern, Wettbewerbern und sonstigen Geschäftspartnern.

Im Zweifelsfall ist es wichtig, den Vorgesetzten zu kontaktieren oder den möglichen Interessenskonflikt offenzulegen und Rat beim Compliance Officer zu suchen.

5. Fairer Wettbewerb

Es entspricht der Geschäftspolitik der EURO-DIESEL Gruppe, den fairen Wettbewerb zu fördern und sicherzustellen. Die EURO-DIESEL Gruppe setzt im Wettbewerb auf Leistung, Kundenorientierung sowie Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen. Die EURO-DIESEL Gruppe beachtet alle anwendbaren inländischen und ausländischen Kartellgesetze und Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb und erwartet dies auch von seinen Wettbewerbern. Preis- und Konditionenabsprachen sowie Absprachen zum Zwecke der Marktaufteilung sind zu unterlassen. Kartellrechtlich unzulässige Absprachen dürfen auch nicht durch abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern oder durch Abstimmung in den Verbänden ersetzt werden.

Nähere Einzelheiten sind in der **Richtlinie Kartellrecht** geregelt.

6. Exportkontrolle

Die EURO-DIESEL Gruppe hält alle aufgrund nationalen oder internationalen Rechts geltenden Import- oder Exportverbote und behördlichen Genehmigungsvorbehalte ein.

Nähere Einzelheiten sind in der **Richtlinie Exportkontrolle** geregelt.

7. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

EURO-DIESEL engagiert sich im internationalen Kampf gegen Geldwäsche und die Finanzierung terroristischer Aktivitäten und verfolgt einen Risiko-orientierten "kenne deinen Kunden - Ansatz".

Weitere Einzelheiten sind in der **Richtlinie Geldwäsche** geregelt, die Regeln aufstellt, damit die EURO-DIESEL Direktoren und Mitarbeiter nicht in Geldwäsche-Aktivitäten oder Terrorismus-Finanzierung verstrickt werden können.

8. Faire Arbeitsbedingungen / Arbeitssicherheit

Der wirtschaftliche Erfolg von EURO-DIESEL beruht in wesentlichen Teilen auf der Leistung seiner Mitarbeiter. Es liegt daher im ganz besonderen Interesse des Unternehmens, dass faire Arbeitsbedingungen in der gesamten EURO-DIESEL Gruppe und bei seinen Zulieferern vorherrschen.

Der Anspruch, faire Arbeitsbedingungen zu schaffen, schließt jegliche Form von Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund Geschlechts, geschlechtlicher Orientierung, Herkunft, Hautfarbe oder anderer persönlicher Merkmale aus. EURO-DIESEL widmet sich besonders der Aufgabe, Chancengleichheit für Minderheiten im Unternehmen herzustellen.

EURO-DIESEL hält es für seine Pflicht, weltweit ein Arbeitgeber zu sein, der seine Mitarbeiter respektvoll und sozialverantwortlich behandelt.

Außerdem ist die Gewährleistung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz nicht nur eine gesetzlich vorgeschriebene Verpflichtung, sondern auch der Ausdruck eines selbstverständlichen Verantwortungsbewusstseins des Unternehmens gegenüber seinen Mitarbeitern. Zudem ist die Sicherheit und Gesundheit von Mitarbeitern von herausragender Bedeutung für den Unternehmenserfolg. Arbeitssicherheit und -schutz sind daher integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe.

Nähere Einzelheiten sind in den diversen **Richtlinien und Anweisungen** von EURO-DIESEL zur **Arbeitssicherheit** geregelt.

9. Informations- / IT-Sicherheit und Datenschutz

Die Nutzung moderner Kommunikation und Technologie führt im Bereich der Informations- und Datensicherheit zu zahlreichen Gefahren, denen es zu begegnen gilt. Daneben ist den gesetzlichen Anforderungen zu genügen.

Der zunehmende Ausbau interner Informations- und Kommunikationssysteme und die verstärkte Nutzung externer Netzdienste wie des Internet erfordern die konsequente Einhaltung von Richtlinien und Vorgaben durch alle Mitarbeiter eines Unternehmens, da technische Lösungen alleine nicht ausreichen, um die notwendige Informationssicherheit unternehmensweit sicherzustellen.

Außerdem ist uns der Schutz personenbezogener Daten ein wichtiges Anliegen. Deshalb verarbeiten wir die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und zur Datensicherheit.

Näheres ist in der Richtlinie **Informations-/IT-Sicherheit und Datenschutz** geregelt.

Grâce-Hollogne, 25. Mai 2018

EURO-DIESEL Group S.A.
Board of Directors